



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองเสม็ด
ที่ ๒๓/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีศักยภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด	กรรมการ
๔. เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด	กรรมการ
๕. ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองเสม็ด	กรรมการ
๖. รองประธานสภาเทศบาลตำบลหนองเสม็ด	กรรมการ
๗. เลขานุการสภาเทศบาลตำบลหนองเสม็ด	กรรมการ
๘. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๑	กรรมการ
๙. สมาชิกสภาเทศบาล เขต ๒	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจและหน้าที่

๑. หน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลหนองเสม็ด

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และการจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ່ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกิตติพงษ์ อยู่ละออ)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด