



ประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยเทศบาลตำบลหนองเสม็ด ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาล จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการรับสมัครได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว เทศบาลตำบลหนองเสม็ด จึงขอประกาศรายชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้
๒. วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลหนองเสม็ด จะดำเนินการประเมินสมรรถนะในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสม็ด อำเภอเมืองตราด จังหวัดตราด ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะทุกตำแหน่ง ต้องมาลงทะเบียนรายงานตัวก่อนเวลา ๐๙.๐๐ น. หากไม่มามีรายงานตัวตามระยะเวลาที่กำหนดจะไม่มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ทุกกรณี และต้องปฏิบัติตามประกาศที่เกี่ยวกับการสอบของเทศบาลตำบลหนองเสม็ด โดยเคร่งครัด

๓. หลักเกณฑ์การตัดสิน

๓.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินสมรรถนะในการสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากไม่มีผู้ใดได้คะแนนถึงร้อยละ ๖๐ เทศบาลตำบลหนองเสม็ดขอสงวนสิทธิ์ ในการพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดเข้าปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่ง ในกรณีที่ผู้สมัครได้คะแนนรวมเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนคุณสมบัติส่วนบุคคลมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนคุณสมบัติส่วนบุคคลเท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนความสามารถหรือทักษะมากกว่าเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนความสามารถหรือทักษะเท่ากันอีก จะให้ผู้ที่หมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในอันดับที่สูงกว่า

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

๑. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๒. นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้สอบมาแสดงตนในวันที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๓. ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ

๔. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ มายา่งงานตัวเพื่อเข้ารับการประเมินสมรรถนะในวันดังกล่าวก่อนเวลาเข้าห้องสอบ หากผู้เข้ารับการประเมินมาแสดงตนเพื่อขอเข้ารับการประเมินช้าเกินกว่ากำหนด ๑๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้

๕. เทศบาลตำบลหนองเสม็ด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองเสม็ด และทาง www.nongsamet.go.th

การตรวจสอบคุณสมบัติขั้นต้น เทศบาลตำบลหนองเสม็ดได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครจะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายกิตติพงษ์ อยู่ละออ)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองเสม็ด

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
กำหนดวัน เวลา สถานที่ และวิธีการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

๑. พนักงานจ้างทั่วไป

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่สมัคร	หมายเลขประจำตัว	หมายเหตุ
๑	นางสาวธัญสุตา ถนอมวงษ์	พนักงานช่วยชีวิตคน	๐๑	
๒	นายพนตล ฉาบกังวาล	พนักงานช่วยชีวิตคน	๐๒	
๓	นายประยุทธ ศรีกุล	คนงาน	๐๑	
๔	นายณกรปัสชัย มังกรสมุทร	คนงาน	๐๒	
๕	นายยุทธศักดิ์ อยู่สนอง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๐๑	
๖	นายสหชัย บัลลังก์	คนงานประจำรถขยะ	๐๒	
๗	นายธงชนะ ธรรมธุระสาร	คนงานประจำรถขยะ	๐๑	

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองเสม็ด
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
 ๒. ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน
 ๓. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา
 ๕. ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ
 ๖. อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
 ๗. สิทธิประโยชน์ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานช่วยชีวิตคน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ด้านปฏิบัติการ

๑) ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานการแพทย์ฉุกเฉินประจำรถกู้ชีพ ได้แก่ การขับรถออกปฏิบัติหน้าที่ ณ จุดเกิดเหตุ การให้ช่วยเหลือผู้ป่วยเบื้องต้นที่ได้รับบาดเจ็บ หรืออันตรายต่างๆ โดยให้บริการประชาชนในพื้นที่ ตลอด ๒๔ ชม.

๒) บันทึกข้อมูลการใช้รถกู้ชีพ การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และการดูแลซ่อมแซม บำรุงรักษา รถกู้ชีพ รวมทั้งวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ประจำรถกู้ชีพให้สามารถใช้งานได้ปกติ พร้อมออกปฏิบัติงานได้ทันที

๓) สำรวจ และจัดทำบัญชีคุมวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการให้บริการแพทย์ฉุกเฉิน

๔) จัดทำสรุปรายงาน และข้อมูลการให้บริการของหน่วยการแพทย์ฉุกเฉิน

๕) ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ทั่วไป (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ ทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ ความรู้สามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดและต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านเกณฑ์และได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาฯ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
 ๒. ตำแหน่ง คนงาน
 ๓. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา
 ๕. ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ
 ๖. อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
 ๗. สิทธิประโยชน์ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่จัดเก็บค่าขยะมูลฝอย
๒. มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงาน และงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ด้านปฏิบัติการ

- ๑) ปฏิบัติงานในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมการขนขยะมูลฝอยตามบ้านเรือนประชาชนในเขตพื้นที่ของตำบลหนองเสม็ด
- ๒) ติดตามการชำระค่าธรรมเนียม การค้างค่าธรรมเนียมการเก็บขนขยะมูลฝอยของบ้านเรือนประชาชน สถานประกอบการ สถานที่ราชการในพื้นที่ตำบลหนองเสม็ด
- ๓) ส่งหนังสือราชการ เอกสารของราชการทั้งที่สำคัญและทั่วไป
- ๔) ประสานงานด้านข้อมูล การร้องขอ/ร้องทุกข์ หรือเรื่องร้องเรียนของประชาชนที่มีต่อภารกิจของเทศบาล
- ๕) รับ-ส่งเงิน ค่าธรรมเนียมหรือค่าปรับต่างๆให้กับหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง
- ๖) ตรวจสอบความถูกต้องใบเสร็จรับเงิน เอกสารราชการหรือหนังสือราชการก่อนนำส่งหรือติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการ สถานประกอบการกิจการหรือประชาชนได้
- ๗) ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ยู้งบังคับบัญชามอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ทั่วไป (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ ทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ ความรู้สามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกพ่วงที่วาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดและต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านเกณฑ์และได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาฯ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
 ๒. ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ
 ๓. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา
 ๕. ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ
 ๖. อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
 ๗. สิทธิประโยชน์ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ด้านปฏิบัติการ

- ๑) ปฏิบัติงานขับรถบรรทุกขยะมูลฝอย เพื่อเก็บขนขยะมูลฝอย ณ จุด รวบรวมขยะมูลฝอยแต่ละจุดภายในพื้นที่ตำบลหนองเสม็ด และนำไปรวบรวมไว้ ณ จุดกำจัดขยะตามที่กำหนด
- ๒) บันทึกข้อมูลการใช้รถบรรทุกขยะมูลฝอย การเบิกจ่ายน้ำมันเชื้อเพลิง และการดูแลซ่อมแซม บำรุงรักษารถให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ พร้อมออกปฏิบัติงานได้
- ๓) ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ทั่วไป (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ ทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ ความรู้สามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดและต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านเกณฑ์และได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร
ตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาฯ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
 ๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ
 ๓. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 ๔. อัตราว่าง ๑ อัตรา
 ๕. ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันทำสัญญาจ้าง ไม่เกิน ๑ ปีงบประมาณ
 ๖. อัตราค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน
 ๗. สิทธิประโยชน์ เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่หลักเกณฑ์กำหนด
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

๑. มีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีประสบการณ์ ความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงานประจำรถขยะ และงานอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งตามที่ได้รับมอบหมาย

ในกรณีจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ เทศบาลอาจมีคำสั่งมอบหมายงานให้พนักงานจ้างปฏิบัติเป็นพิเศษนอกเหนือจากขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ได้ โดยไม่ต้องแก้ไขสัญญา และพนักงานจ้างยินยอมปฏิบัติตามคำสั่งของเทศบาล โดยถือเป็นการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามสัญญานี้

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ด้านปฏิบัติการ

- ๑) มีหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคาร บ้านเรือน และที่รองรับขยะมูลฝอย
- ๒) การนำขยะมูลฝอยไปทำลาย ณ สถานที่รองรับขยะตามที่กำหนด
- ๓) เป็นผู้ช่วยในการบำรุง รักษา ทำความสะอาดรถบรรทุกขยะ
- ๔) ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ทั่วไป (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ ทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ ความรู้สามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกท่วงท่าวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	๔๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนดและต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะผ่านเกณฑ์และได้รับการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร